

Wie tickt Ihr Markt?

Individuelle Regionale Arbeitsmarktanalyse
für Ihr Unternehmen in Böblingen

Randstad Marketing
Monat Jahr

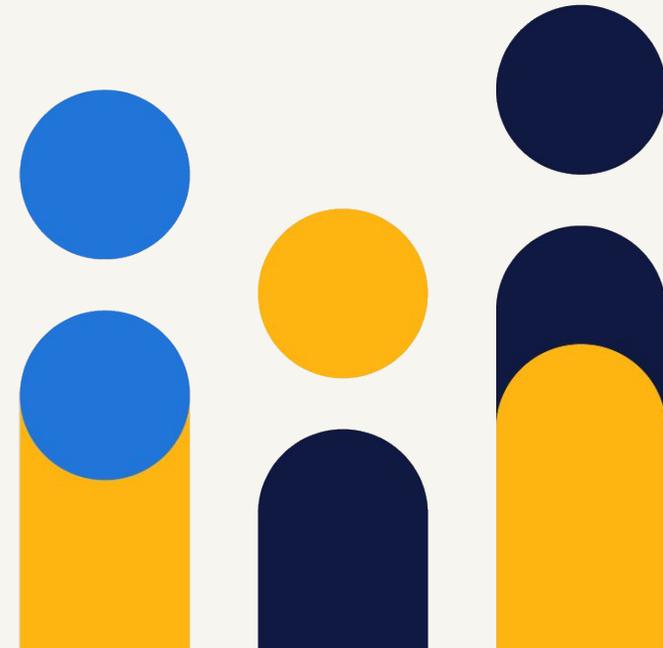


Ausgewählte Qualifikation:

Diese Berufe werden gemeinsam betrachtet

Kranführer, Aufzugmaschinisten, Bediener Hebeeinrichtungen (ISCO 8343)

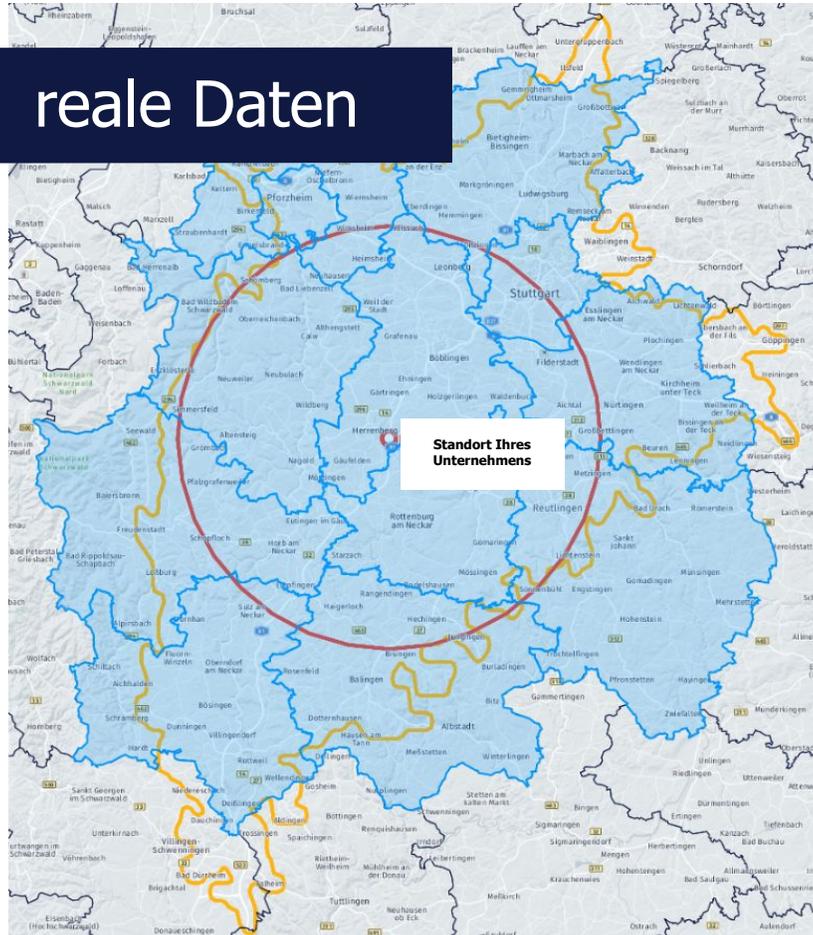
- **Gabelstaplerfahrer**
- Turmkranführer
- Portalkranführer
- Greifbaggerführer
- Hebekranführer
- Autokranführer
- Maschinist Schiffskran
- Fahrzeugkranführer
- Kranführer in der Bauindustrie
- Portalhubwagenkraftfahrer



Die Lage vor Ort

Pendler und Einzugsgebiet

reale Daten

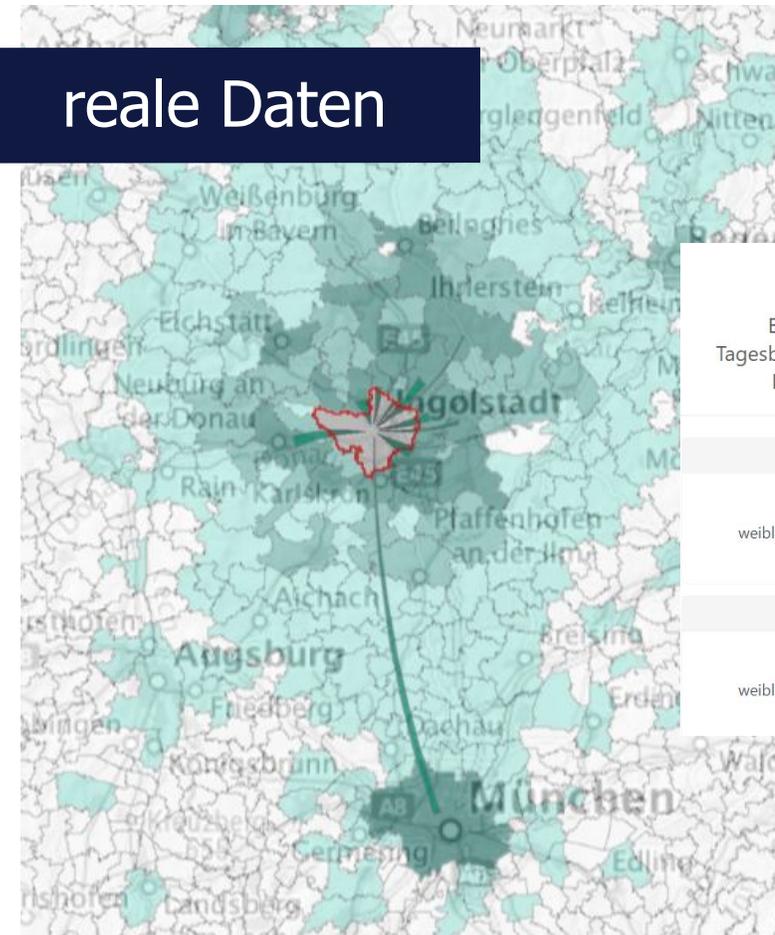


12 Landkreise

- **Böblingen**
- Stuttgart
- Esslingen
- Ludwigsburg
- Pforzheim
- Calw
- Enzkreis
- Freudenstadt
- Rottweil
- Reutlingen
- Tübingen
- Zollernalbkreis

- Entfernung: 30 km
- Fahrzeit: 45 Minuten
- Analysegebiet

reale Daten



Ingolstadt
Bayern

Bevölkerung 137.310
Tagesbevölkerung 181.769
Pendelsaldo 44.459

Einpendelnde

70.417
weiblich 24.790 | männlich 45.627
Quote 57,2 %

Auspendelnde

25.958
weiblich 10.234 | männlich 15.724
Quote 33,0 %



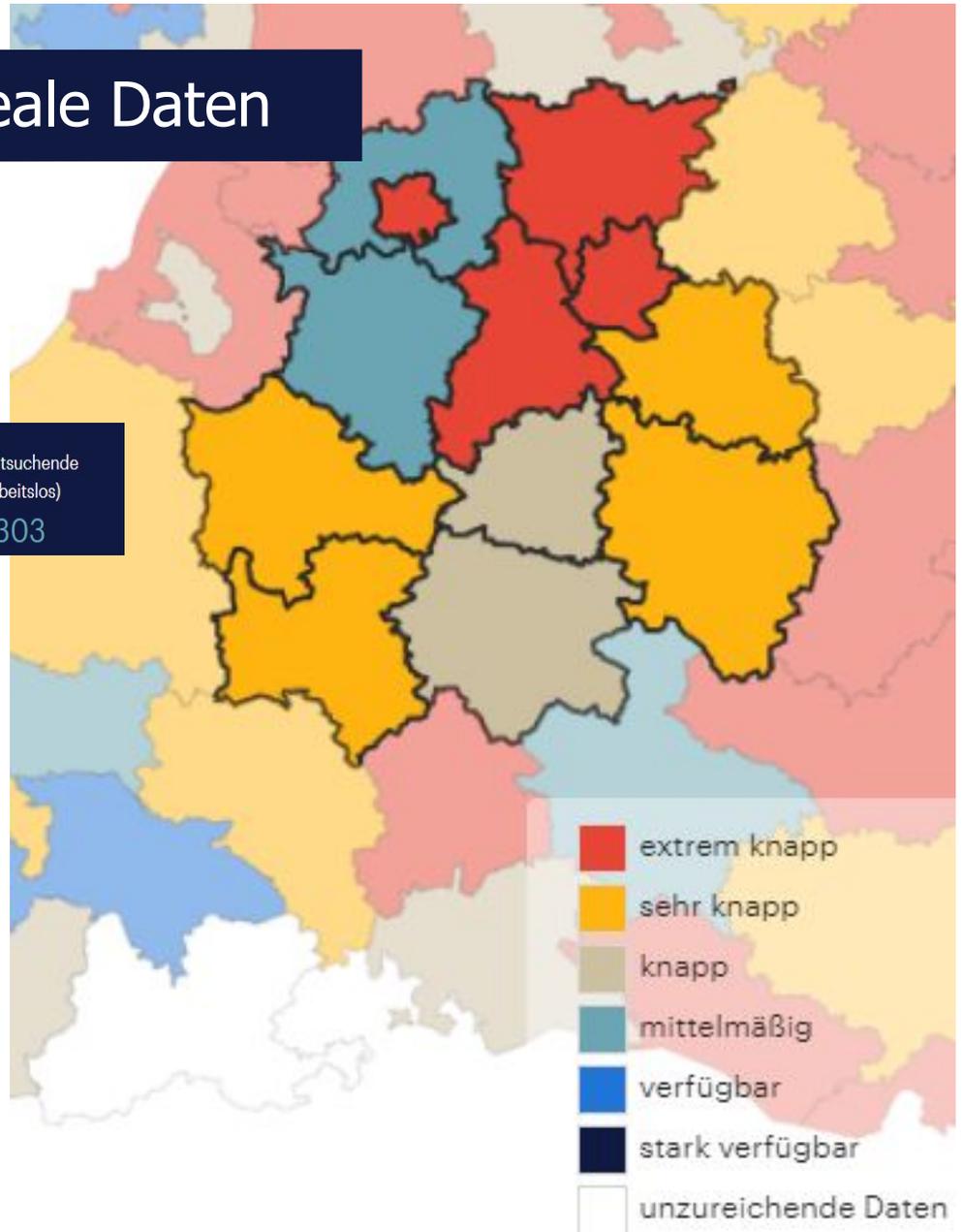
Ein erster Überblick: Knappheit vor Ort

reale Daten

Knappheit

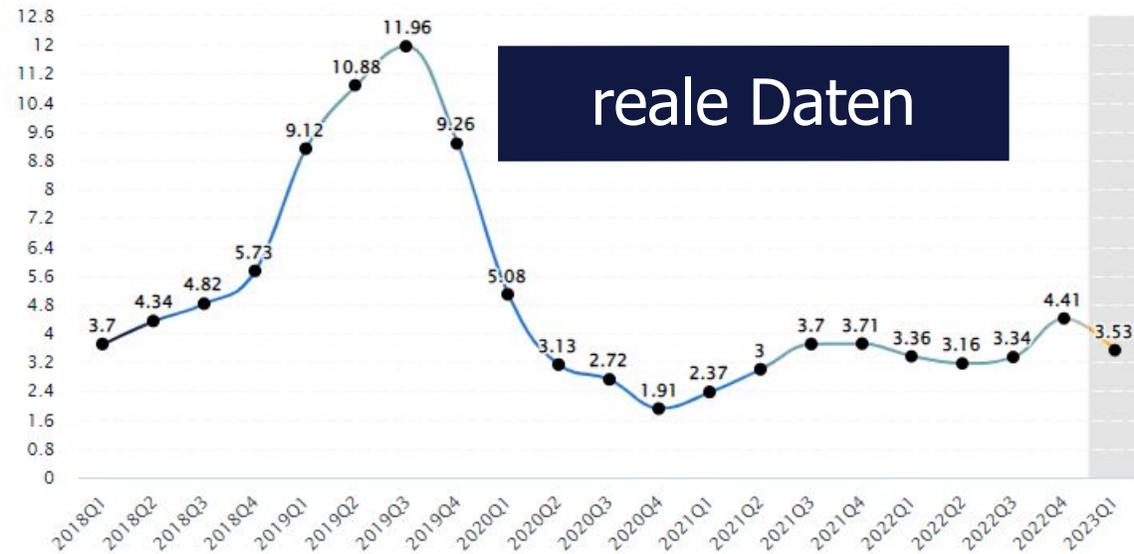
reale Daten

Knappheitsindikator	Anzahl offener Stellen	Beschäftigte	Arbeitsuchende (gesamt)	Arbeitsuchende (statistischer Wert)	Arbeitsuchende (arbeitslos)
3,5	1.833	3.112	517	214	303



Zeitliche Entwicklung

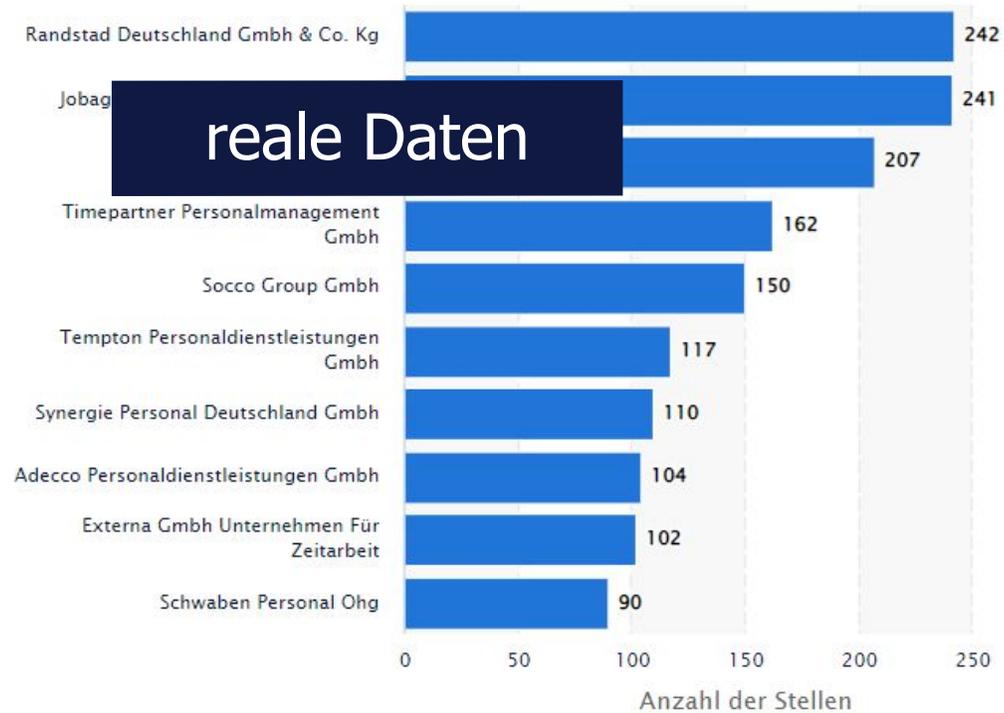
reale Daten



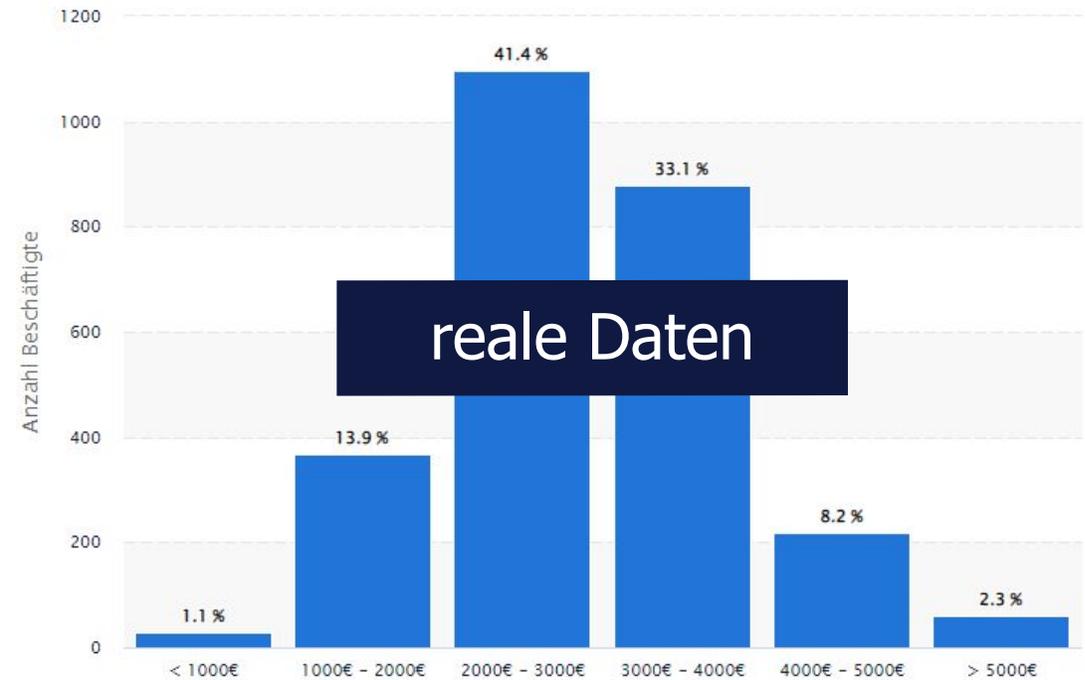
Wer sucht noch?

Details zu Wettbewerb und Konditionen

Top 10 Unternehmen*



Bruttomonatsentgelt



* letzte 6 Monate, mit Personaldienstleistern

Mehr?

Über uns.



Methodik: Ermittlung der Knappheit

Einflussfaktoren/Berechnung

$$\text{Knappheit} = \frac{\text{offene Stellen/Jobs (=Nachfrage)}}{\text{Arbeitssuchende (=Angebot)}}$$

$$\begin{aligned} & \text{Kurzzeitarbeitslose (max. 6 Monate arbeitslos)} \\ + & \text{ Wechselwillige Beschäftigte (ca. 6,9\% der Beschäftigten)} \\ \hline = & \text{ Arbeitssuchende} \end{aligned}$$

$$\text{offene Stellen} = \text{Stellenanzeigen (ohne doppelte Veröffentlichungen)}$$

Klassifizierung/Bedeutung der Farben

	extrem knapp	(ab 4,0)
	sehr knapp	(2,0 bis < 4,0)
	knapp	(1,2 bis < 2,0)
	mittelmäßig	(0,8 bis < 1,2)
	verfügbar	(0,5 bis < 0,8)
	stark verfügbar	(bis 0,4)
	zu wenig Daten	

Weitere Services/Ansprechpartner

Weitere Service- & Analyse-Pakete

- **Basic**
Die individuell zugeschnittene Marktanalyse basiert auf verschiedenen Quellen und liefert konkrete Einblicke in die Marktsituation vor Ort.
- **Premium**
Unsere Arbeitsmarkt-Spezialisten bewerten die Situation und leiten daraus Vorschläge für Maßnahmen ab.
- **Premium Plus**
Im Rahmen eines Meetings stellen wir Ihnen die Ergebnisse vor, interpretieren Sie und nutzen die Tools um weitere Fragen von Ihnen zu lösen.

Ansprechpartner

Björn Flier
Manager Client Solutions
Client Solutions

+49 1525 450 5692

bjoern.flier@randstad.de
www.randstad.de



Die Randstad Gruppe Deutschland im Überblick



Zeitarbeit, Master-Vendor-Lösungen, Onsite-Management und Personalvermittlung für alle Berufsfelder

www.randstad.de

Randstad Automotive
Zeitarbeit, Master-Vendor-Lösungen, Onsite-Management und Personalvermittlung für die Automobilindustrie

Randstad Outsourcing
Outsourcing im Dienst- und Werkvertrag

Randstad Financial Services
Erstellung von Sammelrechnungen und Partner für die konsolidierte Rechnungslegung



Globale Lösungen für Outplacement und Workforce-Transformation sowie HR-Consulting und -Training für Unternehmen und deren Mitarbeiter

www.randstadrisemart.de



Managed Service Program (MSP) und Recruiting Process Outsourcing (RPO) national und international

www.randstadsourceright.de



Online-Stellenportal für Jobsuchende und Unternehmen

www.monster.de



Arbeitnehmerüberlassung, Outsourcing, Personalvermittlung und Freelancing für hochqualifizierte Berufe

www.gulp.de



Zeitarbeit, Onsite-Management, Master-Vendor-Lösungen, MSP-Konzepte, Outsourcing und Personalvermittlung für alle Berufsfelder

www.tempo-team.com



Projektplattform für Freelancer und Agenturen

www.twago.de



randstad

human forward.

